

Số: **4372**/LĐTBXH-LĐTL

V/v tiền lương ghi trong
hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày **02** tháng 11 năm 2016

Kính gửi: Công ty Luật trách nhiệm hữu hạn Minh Đăng Quang

Ngày 24/10/2016, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 9064/VPCP-ĐMDN của Văn phòng Chính phủ về việc trả lời kiến nghị của Công ty Luật trách nhiệm hữu hạn Minh Đăng Quang; sau khi xem xét nội dung kiến nghị, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 3, Điều 21 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động thì tiền lương ghi trong hợp đồng lao động và tiền lương trả cho người lao động được quy định bằng tiền Đồng Việt Nam, trừ trường hợp trả lương, phụ cấp lương cho người không cư trú, người cư trú là người nước ngoài theo quy định của pháp luật về ngoại hối.

Căn cứ quy định trên, đối chiếu với nội dung kiến nghị của Công ty Luật trách nhiệm hữu hạn Minh Đăng Quang kèm theo công văn số 9064/VPCP-ĐMDN nêu trên, trường hợp doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ký kết hợp đồng lao động với người lao động là người Việt Nam thì tiền lương ghi trong hợp đồng lao động và tiền lương trả cho người lao động được quy định bằng tiền Đồng Việt Nam.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết, thực hiện theo đúng quy định./

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Công TTĐT Chính phủ;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG**



Trần Văn Lai